

# **Assemblée annuelle des délégués de la CIP**

Mercredi 11 juin 2025

Salle de spectacles de Chisaz, Crissier

Sous la présidence de M. Jean-François Niklaus  
Président du Conseil d'administration

# Chapitre 1

## Liste de présence

# Ordre du jour

1. Liste de présence
2. Procès verbal de la séance ordinaire 2024
3. Rapport d'activité du Conseil d'administration
4. Comptes annuels
5. Rapport de l'organe de révision
6. Investissements responsables – Exemples concrets
7. Propositions individuelles

# Chapitre 2

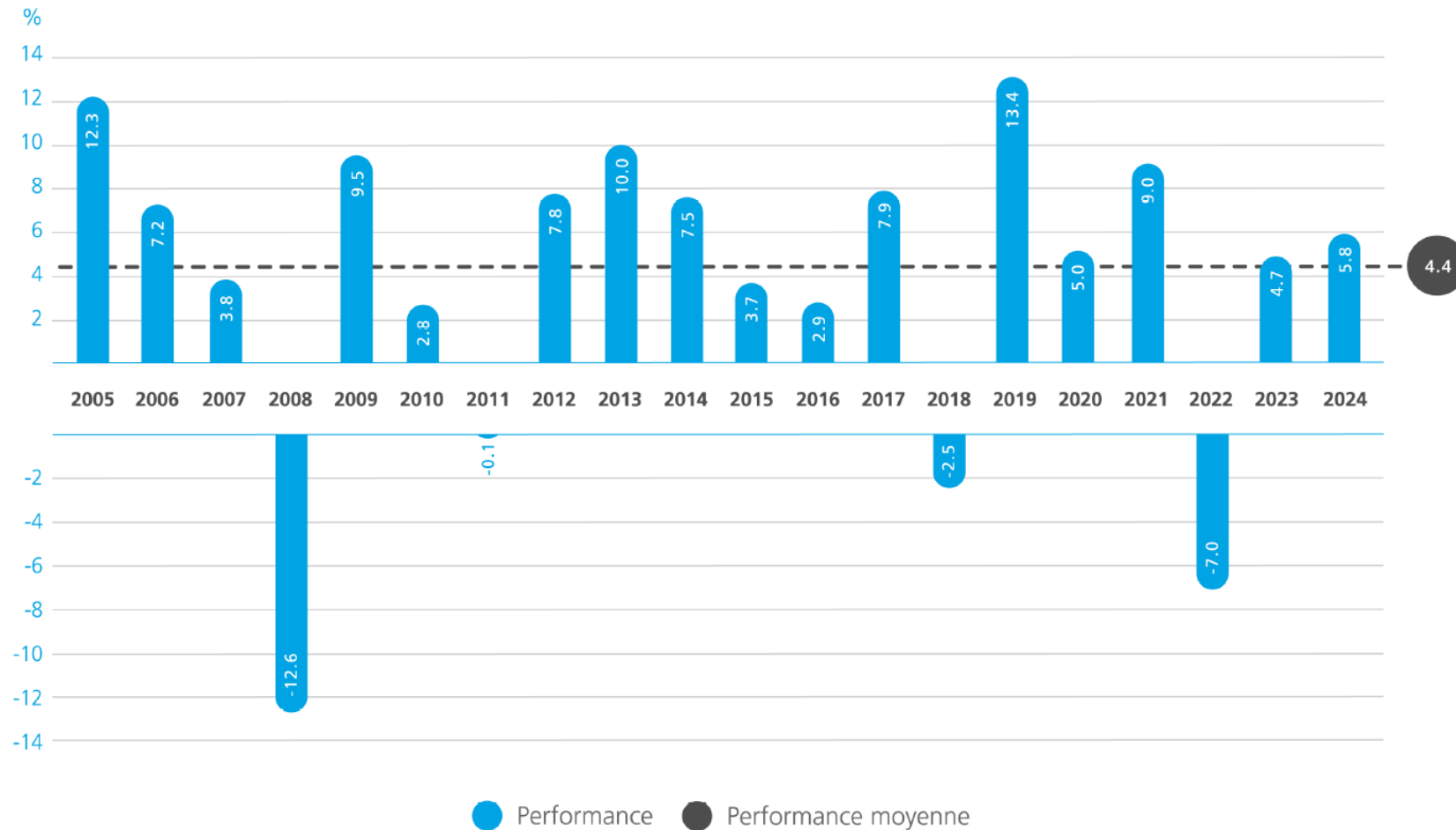
## Procès-verbal de la séance ordinaire 2024

# Chapitre 3

## Rapport d'activité du Conseil d'administration

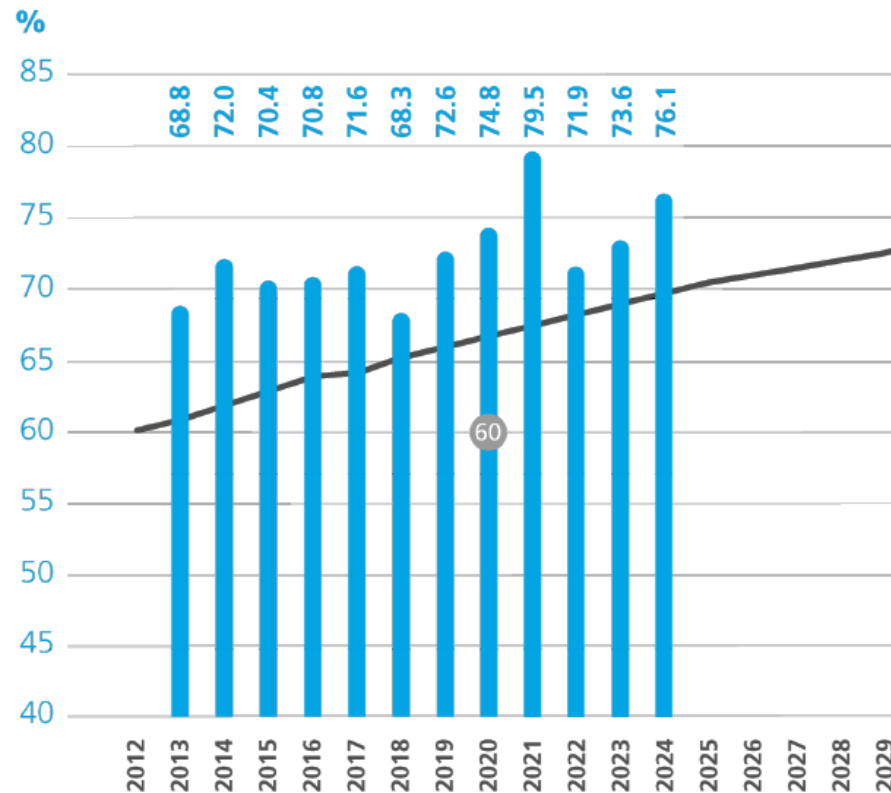
### 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration

#### Evolution de la performance globale de la CIP



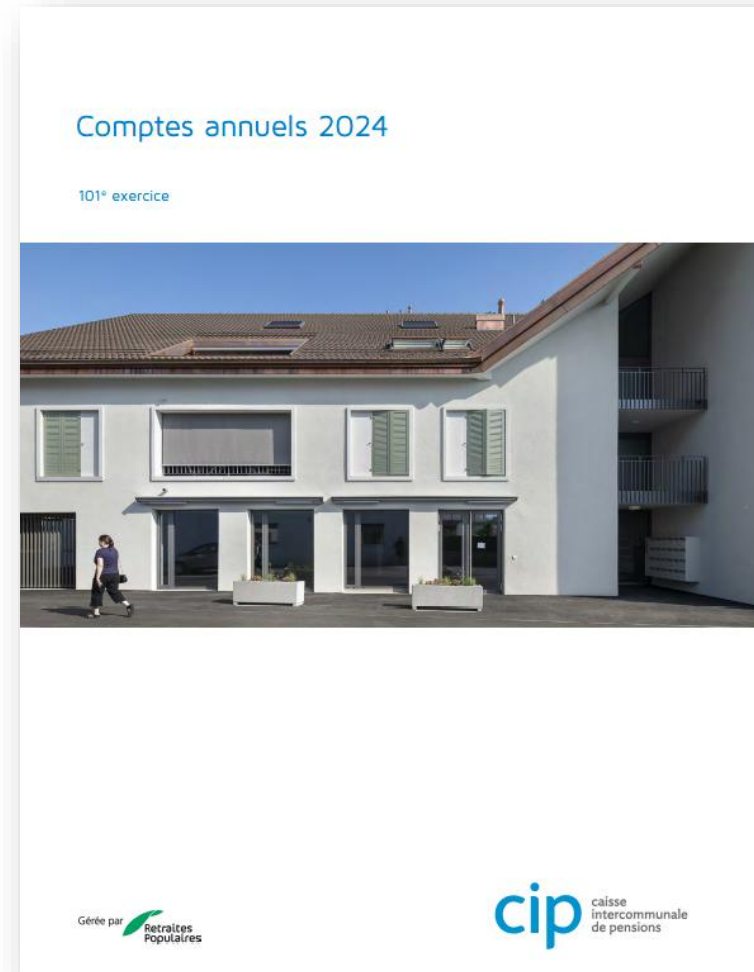
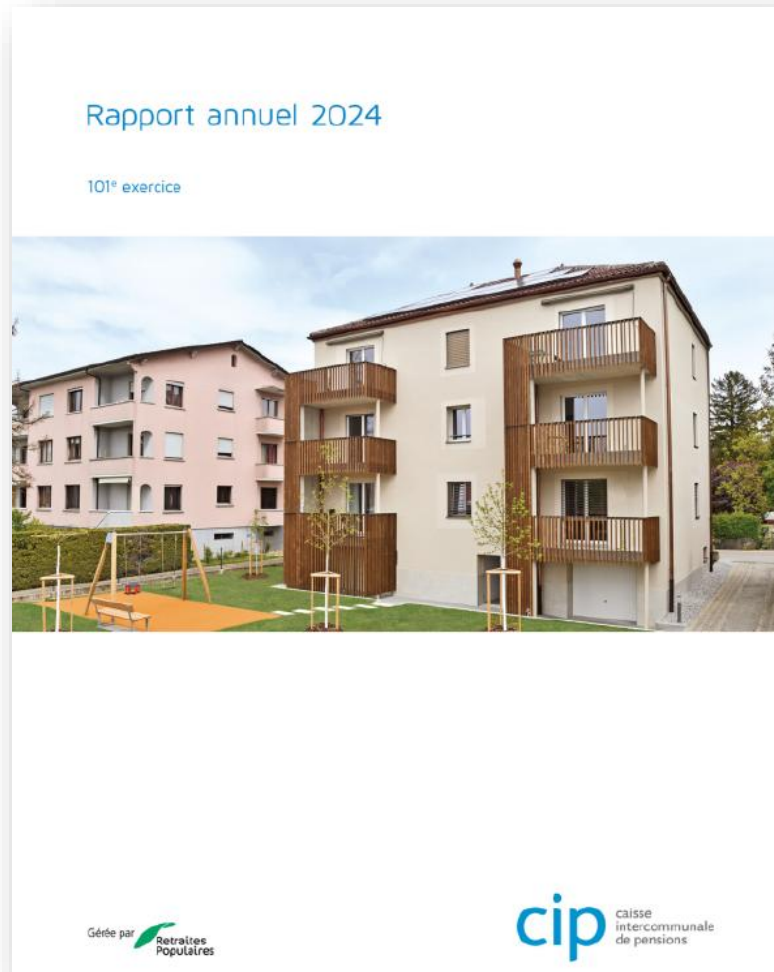
### 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration

#### Evolution du degré de couverture de la CIP



76,1%

### 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration





### 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration



### 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration

#### Mécanisme de redistribution

##### Employeurs

**% des salaires cotisants**

**7,1 Mio**

**Porté en déduction de la première prime de l'année suivante**

##### Assurés

**% de la prestation de sortie acquise**

**8,5 Mio**

**Crédité sur le compte individuel de préfinancement**

**Rachat automatique de mois et d'années d'assurance  
(si lacunes de prévoyance)**

# 3. Rapport d'activité du Conseil d'administration

## Perspectives

**2025**

- **Expertise technique**  
(analyse des risques actuariels)
- **Etude de congruence actif-passif**  
(ALM, étude qui permet de déterminer l'attente de rendement à long terme)

**2026**

- **Renouvellement du Conseil d'administration**

**MERCI !**

# Chapitre 4

## Comptes annuels

## 4. Comptes annuels



76,1%

Degré de couverture

2023: 73,6%



5,8%

Performance nette

2023: 4,7%



4,5 mia

Fortune au bilan (CHF)

2023: 4,2 mia



300

Employeurs affiliés

2023: 298



16'390

Assuré-e-s actifs/actives

2023: 15'866



8'447

Pensionné-e-s

2023: 8'180



2,25

Taux technique  
(2% en tenant compte  
des provisions)



47,3

Niveau de la réserve de  
fluctuation de valeur  
(RFV)  
(en % de l'objectif fixé)

# Chapitre 5

## Rapport de l'organe de révision

# 5. Rapport de l'organe de révision



## Rapport de l'organe de révision

au Conseil d'administration de la Caisse intercommunale de pensions,  
Lausanne

Rapport sur l'audit des comptes annuels

**Recommandation : approuver les comptes annuels 2024**

# Chapitre 6

## Investissements responsables – Exemples concrets



# Stratégie investissements responsables

## Charte d'investissement responsable 2015

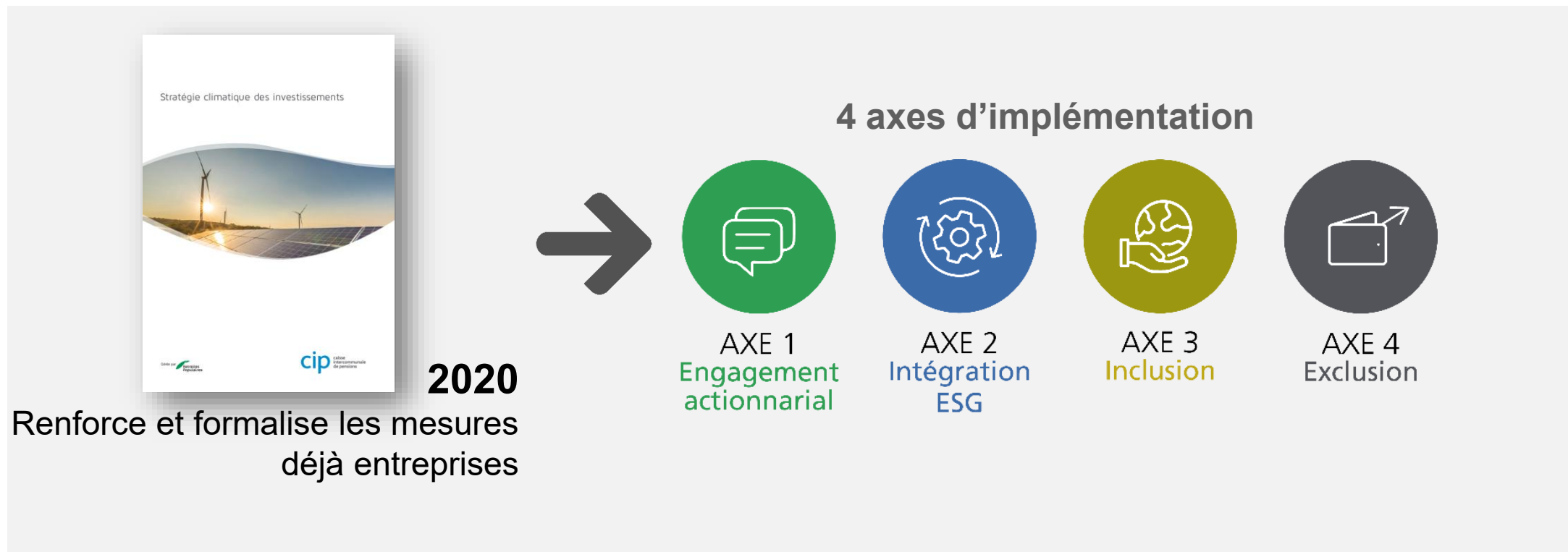


Consciente que le développement durable est une condition essentielle pour assurer la prospérité économique et sociale, la CIP applique une politique d'investissement responsable.

### 4 principes

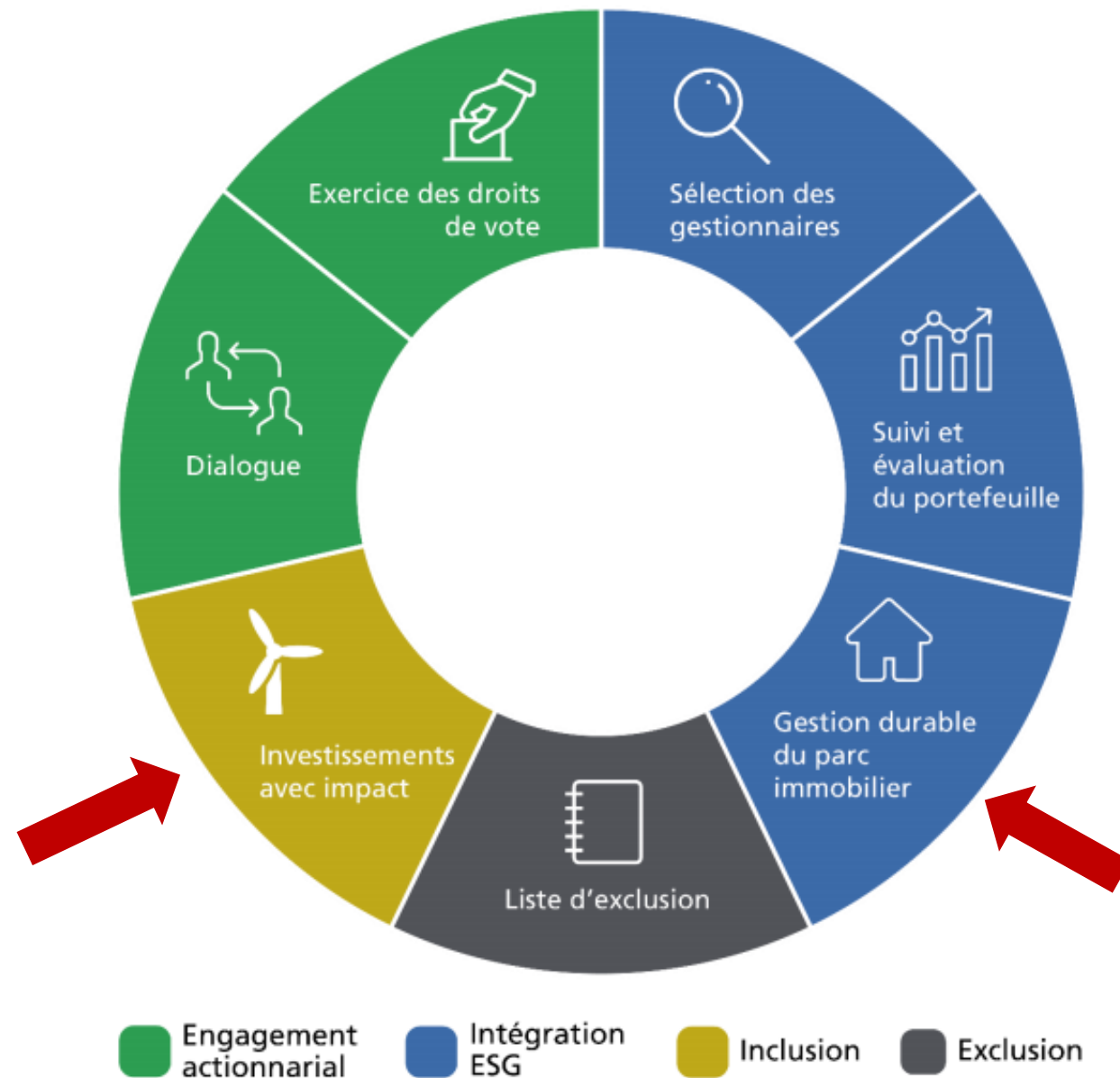
- La performance prime
- Une vision long terme en adéquation avec les engagements
- La prise en compte des facteurs ESG
- La transparence

# La stratégie climatique en 2020 – 1<sup>ère</sup> version



# 4 axes et leur mise en œuvre

Chacun des axes est décliné en plusieurs mesures et actions concrètes, adaptées en fonction de la classe d'actif (mobiliers ou immobiliers).



# La stratégie climatique en 2025 – 2<sup>ème</sup> version



- ➔ Nouveaux objectifs à horizon 2030
- ➔ Développement des mesures d'implémentation

# Exemple 1 : Birseck Solar AG est un producteur d'énergies renouvelables actif dans le nord-ouest et ouest de la Suisse



**aventron** | birseck solar ag



## L'entreprise

- Spécialisée dans la **production d'énergie photovoltaïque**, avec plus de **60 installations**
- La production d'énergie de Birseck Solar est suffisante pour alimenter environ **6 400 ménages**
- **Rénovations** et projets de **repowering à l'horizon**



## L'endroit

- Bâle (siège Aventron)<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Le logo et le siège d'Aventron Birseck Solar AG découle du fait qu'Aventron est le principal actionnaire de la société



## Exemple 2 : La CIP soutient des projets d'infrastructures durables également à l'étranger



### L'entreprise

- Producteur **d'électricité** indépendant **européen** principalement actif en **France** (env. 80%)
- Portefeuille énergétique **d'éolien** (0,7GW) terrestre et solaire **photovoltaïque** (0,1GW)
- **Capacité** opérationnelle actuelle suffisante pour **alimenter** environ **520 000 foyers** européens moyens par an



### L'endroit

- France



# Exemple 1 : Rénovation énergétique avec surélévation



## L'intervention avec maintien des habitants

- **Nouvelle enveloppe thermique.**
- Construction d'une surélévation en bois avec **création de 4 logements.**
- Agrandissement des balcons et des garages.
- Raccordement au chauffage à distance jusqu'à 80% renouvelable.
- **Réduction de 84% de son intensité carbone après 2 ans.**
- Etiquette énergétique globale F > B



## L'endroit

- Plaine 8 à Denges



## Exemple 2 : Assainissement énergétique globale



Gestion durable  
du parc  
immobilier



### L'intervention avec maintien des habitants

- **Nouvelle enveloppe thermique.**
- Nouvelle production de chaleur avec **pompes à chaleur raccordées aux panneaux photovoltaïques.**
- Résolution des vétustés.
- Valorisation des aménagements extérieurs communs et privés avec amélioration des accès.
- **Etiquette énergétique globale D > A**



### L'endroit

- Champ-Colomb 3-5 à Method





## Exemple 3 : Projet de valorisation d'un immeuble construit en 1953



### L'intervention avec maintien des habitants

- Mise en valeur de la parcelle par l'utilisation de l'ensemble des droits à bâtir - **création de 10 logements**.
- Construction de la surélévation et de l'extension en bois.
- Optimisation de l'efficacité énergétique avec **raccordement au chauffage à distance jusqu'à 90% renouvelable**.
- **Amélioration de l'accessibilité pour personne à mobilité réduite** par l'ajout d'un ascenseur intérieur.



### L'endroit

- Hôpital 2 à Moudon

# Chapitre 7

## Propositions individuelles

# Formation UCV

## Deuxième pilier, de la CIP à l'affiliation des élus

### Thématique

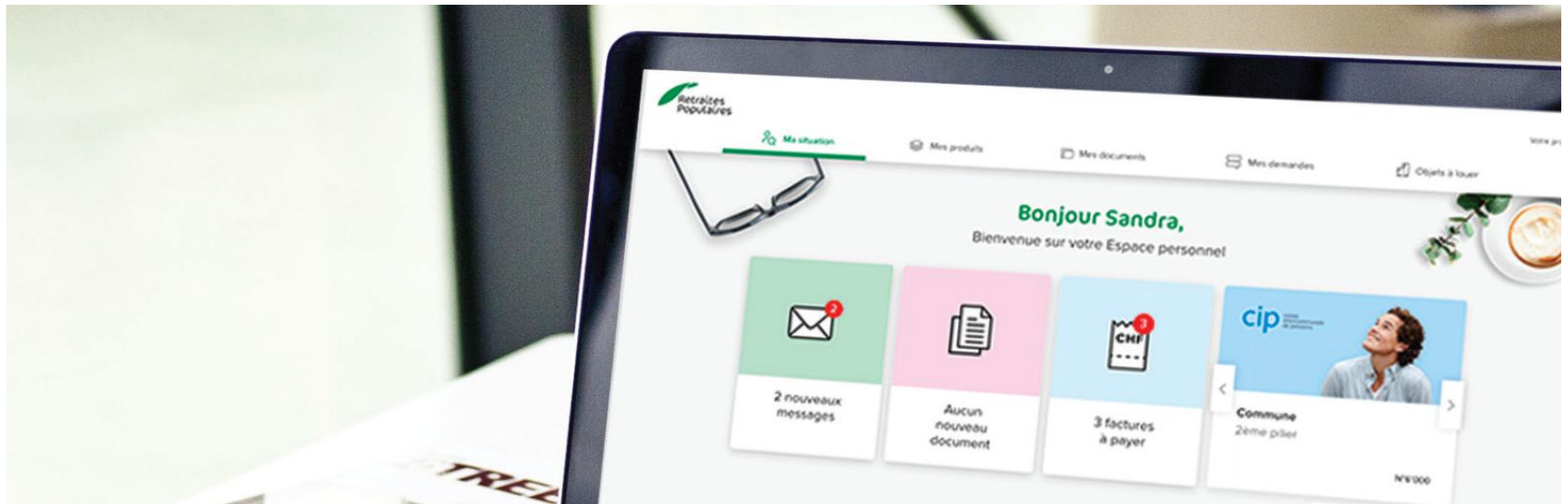
Cette formation s'adresse particulièrement aux délégués des employés et des employeurs à la Caisse intercommunale de pensions (CIP) ainsi qu'à celles et ceux qui s'intéressent à l'affiliation au deuxième pilier.

Proposé notamment à la demande de l'Association vaudoise des secrétaires municipaux (AVSM), de l'Association cantonale vaudoise des boursiers communaux (ACVBC) et de l'Association des responsables des ressources humaines des villes vaudoises (ARRHV), ce cours a pour but de **mettre en avant les tâches principales des délégués à la CIP et de fournir des informations utiles sur le deuxième pilier pour les personnes en charge de ces questions dans les communes.**

A noter que ce cours bénéficie du soutien concret de Retraites Populaires, gérante de la CIP, qui met ses experts gracieusement à disposition du Centre de formation de l'UCV.

# Espace personnel

Simplifiez-vous la vie, gagnez du temps



# Contact et information

[www.cipvd.ch](http://www.cipvd.ch)

Des outils utiles pour se renseigner en tout temps sur les prestations de la CIP sont disponibles sur notre site.

## Newsletter

Pour recevoir des informations pratiques et rester informé de l'actualité de la Caisse, inscrivez-vous à notre newsletter sur [www.cipvd.ch](http://www.cipvd.ch).

## Espace personnel en ligne

Gérer et stocker de manière sécurisée tous les documents et demandes en lien avec sa prévoyance professionnelle. S'informer sur les prestations assurées et procéder à des simulations.

## Nous contacter

[info@cipvd.ch](mailto:info@cipvd.ch) | 021 348 21 11